

# A Jornal A gita Bancário

# Bancários conquistam avanços na Campanha Salarial 2013

Categoria encerra greve vitoriosa nos bancos públicos e privados com aumento real nos salários e valorização do piso



Bancários decidem em assembleia a proposta da FENABAN





Os Bancários de Taubaté e Região aprovaram a proposta da Fenaban em assembleia no dia 11 de outubro. Os funcionários dos bancos públicos e privados consideraram positivos os avanços obtidos na Campanha Nacional 2013 e decidiram pelo fim da greve na região.

A proposta consiste no reajuste de 8% nos salários e benefícios (1,82% de aumento real), além de 8,5% nos pisos de ingresso (2,29% de aumento real). Na PLR (Participação nos Lucros e Resultados), o reajuste será de 10% sobre o valor fixo da regra básica e sobre o teto da parcela adicional. Também está prevista a elevação de 2% para 2,2% o lucro líquido a ser distribuído linearmente na parcela adicional da PLR.

Com a grande mobilização, a categoria também forçou os bancos a recuarem da proposição inicial de compensar todos os dias de greve em 180 dias. Acabaram aceitando compensar no máximo uma hora diária, de segunda a sexta-feira, até 15 de dezembro - a partir da assinatura do acordo.

A nova Convenção Coletiva incluirá ainda quatro novas cláusulas:

- \* Proibição de os bancos enviarem SMS aos bancários cobrando resultados.
- \* Abono-assiduidade de um dia por ano. \*Constituição de grupo de trabalho com especialistas para apurar as causas dos adoecimentos dos bancários.
- \*Adesão ao programa de vale-cultura do governo, no valor de R\$ 50,00 por mês.

A greve nacional dos bancários teve inicio no dia 19 de setembro, durando 23 dias e sendo considerada a maior greve da categoria dos últimos 20 anos. Diante da intransigência dos banqueiros, os bancários foram à luta em movimento crescente, paralisando mais de 12 mil pontos de trabalho, dentre agências, centros administrativos e call centers em todo o país.







Proposta da Fenaban Pág 02

6 <sup>a</sup> Festa dos Bancários

O que rola nos bancos...

Pág 04

#### **Editorial**

Bancários (as),

Fechamos mais uma campanha sa-

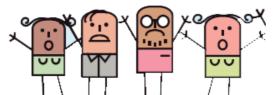
larial unificada com bons resultados e novas conquistas para a categoria. Foram 23 dias de luta, sendo considerada a maior greve dos últimos 20 anos. Os trabalhadores deram mais uma grande demonstração de força, dobrando a intransigência dos banqueiros, que este ano tinham a estratégia clara de acabar com o aumento real e rebaixar conquistas para reduzir custos.

Mas conseguimos o reajuste salarial de 8% nos salários e benefícios (1,82% de aumento real), além de 8,5% no piso de ingresso (2,29% de aumento real). Para termos uma ideia do impacto da mobilização, durante o ano injetaremos na economia brasileira cerca de R\$ 8,7 bilhões, que efetivamente se transformarão em consumo. E adquirimos na CCT novas conquistas como a proibição dos bancos de enviarem SMS aos bancários cobrando metas, adesão ao programa de vale-cultura do governo, abono-assiduidade de um dia por ano e a constituição de grupo de trabalho com especialistas para apurar as causas dos adoecimentos dos bancários.

E não podemos esquecer do Projeto de Lei 4330, que está em trâmite no Congresso Nacional e é uma grande ameaça aos direitos da classe trabalhadora, pois precariza as relações de emprego e regulamenta a terceirização no Brasil. De autoria do deputado federal e empresário Sandro Mabel (PMDB-GO), permite que os empregadores contratem outras empresas para realizar atividades-fim. Ou seja, além dos serviços já largamente terceirizados como limpeza, vigilância, call center, considerados atividades-meio, os empresários terão liberdade para contratar terceiros para realizar inclusive a principal atividade da empresa. Estamos empenhados nesta luta, para que os trabalhadores não sejam prejudicados com esse projeto de lei.

#### Carlinhos Casé

Presidente do Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região



# Proposta FENABAN

#### REMUNERAÇÃO

Além dos 8% de reajuste salarial e 8,5% nos pisos, a proposta prevê 8% de reajuste no VA e VR, que ficariam, respectivamente, em R\$ 397,36/mês e R\$ 23,18/dia. O auxílio-creche/babá passa a R\$ 330,71. Veja também como fica a PLR (ahajya)

1	PROPOSTA FENABAN		
REAJUSTE 8% (1,82% de aumento real)			
REAJUSTE DO PISO	8,5% (2,29% de aumento real)		
Portaria	R\$ 1148,97		
Escritório	R\$ 1648,12		
Caixa	R\$ 2229,03		
PLR (regra básica)	90% do salário + 1.694,00 (podendo chegar a 2,2 salários)		
PLR (parcela adicional)	2,2% do lucro líquido, com teto de R\$ 3.388,00		
AUXÍLIOS - REAJUSTE DE 8%			
Vale-Refeição	R\$ 23,18 ao dia		
Vale-Alimentação	R\$ 397,36		
13ª Cesta Alimentação	R\$ 397,36		
Auxílio-creche/babá	R\$ 330,71		

#### **VALE-CULTURA**

A Fenaban concordou na concessão do vale-cultura aos bancários. O projeto, do governo federal, prevê que as empresas cadastradas repassem aos funcionários R\$ 50 mensais para serem gastos com produtos culturais, como ingressos para teatro, cinema, shows, ou usados para comprar livros, discos, etc. O valor é cumulativo e pode ser poupado pelo trabalhador para pagar um curso de cinema ou dança, por exemplo. Trata-se de um cartão magnético pré-pago, válido em todo o país. O benefício representará 4,4% a mais no piso da portaria; 3% a mais no piso do escriturário e 2,2% a mais no piso de caixas e tesoureiros. Veja na tabela.

VALE-CULTURA como % dos salários de ingresso pós 90 dias				
Piso Salarial	Valor Piso 2013	Vale-Cultura	% salário	
Portaria	R\$ 1.148,97	R\$ 50,00	4,4%	
Escritório	R\$ 1.648,12	R\$ 50,00	3,0%	
Caixa e Tesoureiro	R\$ 2.229,03	R\$ 50,00	2,2%	

#### 8,5% PARA OS PISOS = 2,29% DE AUMENTO REAL

A proposta da Fenaban prevê 8,5% de reajuste para os pisos dos escriturários (R\$ 1.648,12) e dos primeiros comissionados (R\$ 2.554,58), o que representa um aumento real de 2,29%. O salário de ingresso dos caixas/tesoureiros subiria 8,37%, chegando a R\$ 2.229,05, um ganho real de 2,17%.

PISO APÓS 90 DIAS DE TRABALHO NOS BANCOS PRIVADOS (R\$)				
Cargo	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Aumento Real
Escriturário	1.519,00	1.648,12	8,50%	2,29%
Caixa/Tesoureiro	2.056,89	2.229,05	8,37%	2,17%
1º Comissionado	2.354,45	2.554,58	8,50%	2,29%

#### 8% DE REAJUSTE = 1,82% DE GANHO REAL

Para as outras faixas salariais, o reajuste oferecido pela Fenaban é de 8%, que equivale a 1,82% de ganho real. A título de exemplo, se a proposta for aprovada, quem recebe atualmente R\$ 3.000, passaria a ganhar R\$ 3.240 e os bancários na faixa salarial de R\$ 5.000 atingiriam um vencimento de R\$ 5.400.

REAJUSTE POR FAIXAS SALARIAIS (R\$)				
Reajuste	Salário com reajuste	Aumento mensal absoluto		
8,50%	1.648,12	129,12		
8,37%	2.229,05	172,16		
8,50%	2.554,58	200,13		
8,00%	3.240,00	240,00		
8,00%	3.780,00	280,00		
8,00%	4.320,00	320,00		
8,00%	4.860,00	360,00		
8,00%	5.400,00	400,00		
8,00%	6.480,00	480,00		
8,00%	7.560,00	560,00		
8,00%	8.640,00	640,00		
	Reajuste  8,50%  8,37%  8,50%  8,00%  8,00%  8,00%  8,00%  8,00%  8,00%  8,00%	Reajuste         Salário com reajuste           8,50%         1.648,12           8,37%         2.229,05           8,50%         2.554,58           8,00%         3.240,00           8,00%         3.780,00           8,00%         4.320,00           8,00%         4.860,00           8,00%         5.400,00           8,00%         6.480,00           8,00%         7.560,00		



#### Assinada a Convenção Coletiva 2013/2014



O Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban assinaram no dia 18, em São Paulo, a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2013/2014 referente as conquistas da Campanha Nacional 2013.

A força dos bancários de todo o país, na maior greve dos últimos anos, garantiu reajuste de 8% nos salários e benefícios, além de reajuste de 8,5% nos pisos, além de outros avanços.

PLR - O pagamento da primeira 38,7% no piso.

parcela da Participação nos Lucros e Resultados será feita pelos bancos em até dez dias após a assinatura da CCT. Como a data-base da categoria é 1º de setembro, os bancários receberão a diferença retroativa dos reajustes conquistados nos salários e vales refeição e alimentação referentes aos meses de setembro e outubro. A PLR teve 10% de reajuste sobre o valor fixo da regra básica e sobre o teto da parcela adicional.

O acordo também aumenta de 2% para 2,2% o lucro líquido a ser distribuído linearmente na parcela adicional da PLR. Nos últimos dez anos, a categoria acumulou ganhos reais de 18,3% nos salários e 38,7% no piso

### Banco do Brasil

Para renovar o acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) o banco propôs a manutenção do formato de pagamento semestral da Participação nos Lucros e Resultados, o qual é composto pelo módulo bônus e módulo Fenaban.

Assim, o escriturário recebe R\$ 5.837,15, o caixa executivo R\$ 6.236,38, a gerência média 2,15 salários paradigma e assistentes 2,07 salários paradigma. O valor pago neste semestre é 47% maior que o do semestre anterior

#### Caixas executivos

O banco assume o compromisso em preencher o número de caixas executivos existentes, priorizando quem está há mais de 90 dias e desde que o empregado tenha interesse. Elevação da pontuação de mérito de 0,5 ponto para 1 ponto ao dia, retroativo a 2006. Com pagamento do mérito retroativo a 1º de setembro de 2013.

#### Local de trabalho

Redução da trava para remoção de es-

criturários de 24 para 18 meses.

#### Licença-saúde

As agências com até sete bancários que tiverem trabalhador afastado por licença saúde poderão nomear substituto enquanto durar o afastamento.

**Bolsa-estágio** — Elevação de R\$ 332,97 para R\$ 570.

**Prevenção** – Vacina contra a gripe para todos os funcionários.

#### Auxílio-educação

R\$ 800 para os dependentes até 24 anos incompletos de funcionários falecidos ou que tenham ficado inválidos em virtude de assalto ao banco.

#### Dias da greve

Haverá compensação dos dias parados até 15 de dezembro em no máximo uma hora por dia, o que representa a anistia de 71% dos dias parados.

#### CARE

Criação de comissão temática para discutir questões específicas dos funcionários da CABB (Central de Atendimento), entre elas condições de trabalho e critérios de avaliação.

Escriturário – Redução da trava de remoção de 24 meses para 18 meses.

**Contratações** — Convocação de 3 mil concursados para substituir os funcionários que saíram da empresa.

#### Plano de funções

As pessoas que reduziram a jornada de oito para seis horas terão a prorrogação de horas extras por mais seis meses. Haverá o ressarcimento dos dias descontados em função de protestos/ greve contra o plano de funções.

#### Combate ao assédio moral

Junção da ouvidoria e do instrumento de combate ao assédio moral, com capacitação de gestores de Gepes e analistas que atuam como administradores. Além disso, na selecão de gestores para a rede de agências pelo programa de ascensão profissional, haverá o pré-requisito de não ter demanda de ouvidoria procedente nos últimos 12 meses, consideradas também as denúncias encaminhadas via protocolo de prevenção de conflitos.

#### Cassi e Previ

Constituição de mesa temática a ser constituída um mês após a assinatura do acordo para discutir as questões relativas principalmente no que se refere aos incorporados.

#### Ascensão profissional

Para a ascensão por meio do TAO (Talentos e Oportunidades) serão considerados os primeiros 20 colocados nas disputas das vagas. A medida serve para coibir favorecimentos.

Mais informações sobre o assunto no www.bancariostaubate.com.br.

## **CAIXA FEDERAL**

A direção da Caixa Federal apresentou sua proposta global aos representantes dos empregados para a renovação do acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho.

A empresa propôs a manutenção da PLR Social que estabelece a distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os empregados. O menor pagamento de PLR, pela projeção que a Caixa fez de lucro, é de R\$ 8 mil.

Assim, os bancários da Caixa receberiam a regra básica da PLR proposta pela federação dos bancos (90% do salário mais R\$ 1.694), o valor adicional que se refere à distribuição linear de 2,2% do lucro líquido e a PLR Social.

# VALORIZAÇÃO POR WEIO DA PLR Uma das principais conquistas dos empregados é a PLR de forma que valorize todos os empregados. Dessa forma, ficou assegurado, conforme projeção da própria Caixa, que o menor pagamento da PLR será de R\$ 8 mil. EXEMPLOS DE PLR POR FAIXA SALARIAL TBN Referência 203 R\$ 8.000,40 Caixa Executivo R\$ 9.361,28 Avaliador penhor R\$ 10.695,98

#### ■Horas extras

Na proposta, o banco garantiu o pagamento de todas as horas extras nas unidades com até 15 empregados.

#### Promoção por mérito

A Caixa propôs a redução de 70 horas para 10 horas de curso da Universidade Caixa para que seja computada na promoção por mérito.

#### Licença

Atualmente os empregados têm direito a utilizar dois dias no ano para acompanhar os filhos ao médico. Essa licença agora poderá ser utilizada para acompanhar pais, companheiros/ as e cônjuges.

#### Comisões paritárias

A Caixa sinalizou que pretende abrir o diálogo sobre temas cruciais para os empregados. O banco propôs a criação de duas comissões paritárias.

Uma para discutir as condições de trabalho, que debateria o número de empregados por unidade, o assédio moral, as metas e outras questões que afetam o dia a dia do empregado. A outra abordaria exclusivamente o PSI (Processo Seletivo Interno) com o objetivo de averiguar os problemas e aprimorar o processo para que todos os empregados tenham igualdade de oportunidades na ascensão profissional. As comissões devem ter início em até 30 dias após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho e serão concluídas até 30 de março de 2014.

#### 6 <sup>a</sup> Edição da Festa dos Bancários



Em comemoração ao "Dia do Bancário" (28 de agosto), o Sindicato realizou com muita alegria e descontração a 6ª festa da categoria na Associação Desportiva da Polícia Militar, celebrando essa data junto aos Bancários, sorteando prêmios aos sindicalizados e para os fantasiados no baile.

#### Prêmiadas na Campanha de Sindicalização

As conquistas obtidas pela categoria a cada Campanha Salarial são exemplos da importância da sindicalização e do papel dos sindicatos na luta por garantia de melhores salários e condições de trabalho.



Gizeli Ferreira - Itaú/Unibanco Pinda



Ilma Regina - BB PAB FORD Taubaté



Tatiane Teles -Itaú/Unibanco Tremembé

Matrícula Banco:

#### SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE TAUBATÉ E REGIÃO - FETEC / CONTRAF / CUT

Rua Dr. Silva Barros, 248 - Centro - Taubaté - SP - CEP 12.080-300 Tel/fax. (12) 3621.9751 - Tel. (12) 3633.5329 - Site: www.bancariostaubate.com.br

#### FICHA DE SINDICALIZAÇÃO

cumprir com todas as normas que regem essa entidade. Nome: Endereco: Cidade: Bairro: Est. Civil: Data Nasc.: \_Natural de: \_ Celular: \_ Tel. Res.: RG: \_\_\_\_\_CTPS: \_\_\_\_CPF: Data Sindicalização: \_\_\_/ \_\_\_ Matrícula no Sindicato: \_\_\_ Banco: Data Adm: \_\_/\_\_ Cargo/Função: \_ \_Tempo de Serviço: \_ Matrícula funcional: \_\_\_\_ \_\_ Agência: \_ \_Lotação: Nível de Escolaridade: Ensino Fundamental Ensino Médio Ensino Superior Outros

Solicito minha admissão no quadro de associados desse Sindicato, concordando

ne:  rícula Banco:  Agência:  Autorizo o desconto, em folha de pagamento, da minha mensalidade como associado do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Taubaté e Região, CNPJ nº 72.300.064/0001-19.	5111	uic	<b>AUTORIZAÇÃO</b>	G-56	
Autorizo o desconto, em folha de pagamento, da minha mensalidade como associado do Sindicato dos	ie:				7
Autorizo o desconto, em folha de pagamento, da minha mensalidade como associado do Sindicato dos	ícula Banco:	Banco: _	e Sindico	Agência:	3
	Autorizo o desconto, en	n folha de pagamen	nto, da minha mensa	llidade como associado do Sind	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	/ /	_		
			<u> </u>		

Assinatura do Associado

Na Campanha de Sindicalização 2013 além dos benefícios de ser sindicalizado, foram realizados em agosto, mês do dia do bancário (a), por meio das comemorações programadas pelo Sindicato, sorteios de brindes e em novembro ao final da Campanha será sorteado um carro zero km aos bancários (as) sindicalizados.



#### Dia Nacional de Luta no BMB

Diretores do Sindicato dos Bancários paralisaram o atendimento do Banco Mercantil do Brasil em Taubaté e Pindamonhangaba no "Dia Nacional de Luta do BMB" (21/08). As manifestações realizadas foram um ato de protesto contra as condições precárias de trabalho e para reivindicar o pagamento integral do Programa Próprio de Remuneração (PPR) 2013, reduzido pelo banco após a divulgação do balanço do primeiro semestre.



#### **Expediente**