



Informativo Agita Bancário

BANCÁRIOS APROVAM CCT

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DOS BANCÁRIOS É VÁLIDA POR DOIS ANOS.

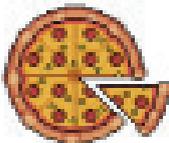
A Convenção Coletiva dos Bancários foi assinada no dia 2 de setembro, foram dois meses e meio de duras negociações até que a Fenaban apresentasse uma proposta sem retirada de direitos para a categoria. Os bancários podem comemorar, pois nenhum direito foi retirado da Convenção Coletiva. Todas as cláusulas foram mantidas e os direitos permaneceram por mais dois anos.

Com reajuste de 8% nos salários, aumento de 10% nos vales alimentação (VA) e refeição (VR), além de um adicional de R\$ 1.000,00 em vale alimentação, a ser creditado até outubro de 2022. A proposta também prevê reajuste de 13% para o teto da parcela adicional da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) neste ano e, para 2023, aumento real de 0,5% (INPC + 0,5%) para salários, PLR, VA/VR e demais cláusulas econômicas. A nova CCT também traz avanços com uma cláusula sobre teletrabalho e também sobre assédio sexual e assédio moral.

Para o Presidente Sérgio Leite, diante da conjuntura que estamos vivendo com ataques aos direitos trabalhistas, os bancários fecharam essa campanha com dever cumprido. Tivemos avanços muito importantes na mesa de negociação com a inserção de cláusulas sobre teletrabalho e combate ao assédio sexual e moral, além da manutenção de todos os direitos.



PROPOSTA DA FENABAN

SALÁRIO	2022	2023
	8% de reajuste nos salários	INPC + 0,5% de aumento real
	10% de reajuste nos valores mensais do VA e VR, mais um adicional no VA de R\$ 1.000,00	INPC + 0,5% de aumento real
	Regra básica e valores fixos corrigidos pelo INPC e reajuste diferenciado de 13% no teto da parcela adicional que passou a ser R\$ 6.343,89	Reajuste de todos os valores fixos e tetos pelo INPC + 0,5% de aumento real



CAMPAÑA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2022

#GANHAMOSESSAJOGO





#GanhamosEsseJogo

com relação à deflação apurada em julho, de 0,60%. Com isso, o índice acumula alta de 4,65% no ano e de 8,83% nos últimos 12 meses. Esse foi índice usado pelo Comando Nacional.

de 1,31% em julho para 0,26% em agosto. Já os não alimentícios foram uma queda de 1,21% em julho para retração de 0,50% em agosto

Os produtos alimentícios passaram

INPC

A queda no Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) foi de 0,31% em agosto, desacelerando

ACT DA CAIXA TEM AVANÇOS IMPORTANTES

O novo ACT dos empregados prevê a manutenção de todos os direitos e traz avanços importantes, como o acordo de teletrabalho e a criação do Grupo de Trabalho de condições de trabalho.

O acordo, válido para os próximos dois anos, garante todos os direitos anteriores do último acordo, como a manutenção da PLR Social, do adiantamento de férias, do adicional



noturno, da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e do acordo de teletrabalho nos moldes da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), com controle de jornada, pagamento de ajuda de custo, direto à desconexão e previsão de compensação das horas extras trabalhadas para quem está em teletrabalho, no mês subsequente das horas efetuadas. Caso não

aconteça a compensação, as horas extras serão pagas.

PLR

Em atendimento à reivindicação feita pela Comissão Executiva dos Empregados (CEE) durante reunião de negociações da Campanha Nacional dos Bancários 2022, a Caixa Econômica Federal antecipou o pagamento da primeira parcela da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) para o dia 09 de setembro.

ACT DO BB GARANTE DIREITOS DOS FUNCIONÁRIOS

A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) e a direção da empresa chegaram a um entendimento para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2022-2024.

Previdência

Entre os principais avanços na mesa de negociação está a conquista do compromisso do banco em viabilizar a proposta dos eleitos para a implementação da revisão do critério da Pontuação Individual do Participante (PIP), através dos seus representantes nos órgãos de governança da Previ.

Teletrabalho

O banco se comprometeu a alinhar o acordo de teletrabalho com o acordo fechado entre o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban, no qual ficou definida uma ajuda de custo que passa a ser reajustada pelo INPC a partir de 2023.

Mesas permanentes

Outro avanço foi o compromisso

de se realizarem mesas para debater, com prioridade, os casos dos trabalhadores de Plataforma de Suporte Operacional (PSO) e dos gerentes de serviço que atuam fora dos grandes centros e acabam acumulando funções.

Assédio sexual

Reforçar o combate ao assédio, acompanhando as mesmas exigências definidas pelo Comando Nacional e Fenaban: treinamento e formação do quadro para a promoção de debates sobre o tema; acolhimento das denúncias e apuração bipartite, banco e sindicato; proteção e assistência às vítimas; e punição dos culpados.



CAMPANHA DOS BANCÁRIOS VAI ESTIMULAR ECONOMIA

As conquistas da categoria bancária na Campanha Nacional 2022 ajudarão a economia do país, com a injeção de um total adicional estimado em R\$ 14,2 bilhões, até o próximo acordo ser fechado, em agosto 2024. Esse montante de recursos engloba reajuste salarial e dos vales alimentação (VA) e refeição (VR), abono e Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

O reajuste salarial de 8%, representa um acréscimo anual de cerca de R\$ 4,2 bilhões na economia brasileira, com elevação da massa salarial da categoria para R\$ 56,4 bilhões ao ano. A PLR sozinha colocará em circulação outros R\$ 8,7 bilhões até março de 2023, sendo R\$ 4 bilhões já neste mês de setembro, com o pagamento da antecipação.

O reajuste no VA e no VR, de 10%, será responsável por uma quantia adicional de R\$ 932 milhões, que eleva o montante desses benefícios a R\$ 10,3 bilhões anuais. O abono no VA de R\$ 1.000 será responsável pela introdução de outros R\$ 457 milhões na economia.