

Informativo AgitaBancário

#JurosBaixoJá

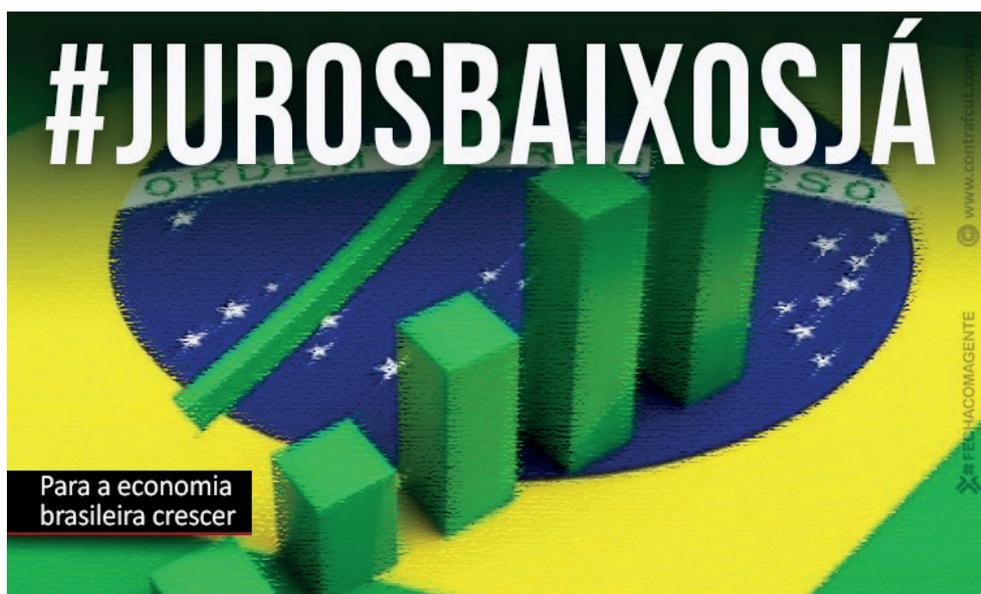
Desde fevereiro, a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) vem realizando diversas manifestações, com o mote #JurosBaixoJá, nas ruas e em materiais didáticos propagados nas redes sociais, que incluem vídeos com economistas e informações sobre o impacto desta política monetária sobre a vida das pessoas e no crescimento do país.

O Datafolha divulgou uma pesquisa no dia 2 de abril, revelando que 80% dos entrevistados concordam com a pressão que o presidente Lula (PT) faz ao Banco Central pela redução da taxa básica de juros da economia brasileira, a chamada Selic. Ainda segundo o recorte da pesquisa, 71% considera que a taxa está mais alta do que deveria; 55% que a Selic é muito alta e 16% que está um pouco alta.

Mobilização

Os trabalhadores e bancários (as) saíram às ruas no dia 21 de março para participar da mobilização dada pela Central Única dos Trabalhadores (CUT) e exigir a redução da taxa básica de juros (Selic). Definido pelo Banco Central (BC), o índice está em 13,75% ao ano (o mais alto do mundo).

Os atos também reivindicaram a democratização do Conselho de Administração de Recursos Fiscais (CARF), órgão que julga processos administrativos de grandes devedores e, em geral, beneficia as empresas sonegadas porque a maioria dos conselheiros é empresário.



SINDICALIZE



Sindicalizar é um direito constitucional! Somos o legítimo representante da categoria bancária. É o Sindicato que busca por direitos, melhores condições de trabalho e que tem como um de seus objetivos defender os interesses dos trabalhadores.

 (12) 99177.4205

Envie uma mensagem que vamos até você!

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

ATENDIMENTO NA ÁREA DA SAÚDE E JURÍDICO



Precisou? O Sindicato te ajuda! Os bancários (as) podem agendar um horário para tirar as suas dúvidas e ser orientado sobre saúde e condições de trabalho. Também temos à disposição profissionais jurídicos especializados em direito trabalhista, previdenciário e civil

INVISTA EM QUEM LUTA POR VOCÊ!

APCEF/SP: Sindicato apoia a CHAPA 1 "NOSSA LUTA"

No dia 18 de abril, os empregados da Caixa filiados à APCEF/SP têm um compromisso muito importante: exercer seu direito de votar nas eleições que definem a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo que estarão à frente da entidade no triênio 2023-2026.

O Sindicato apoia a 'Chapa 1- Nossa Luta', os diretores são qualificados e tem experiência para assumir essa nova gestão. Confira o material em www.bancariotaubate.com.br.



Reivindicação do movimento sindical, BB amplia trabalho remoto

O Banco do Brasil atendeu as reivindicações da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB (CEBB) no dia 13 de março, e ampliou os avanços no teletrabalho remoto institucional (TRI).

O BB aprovou a ampliação de 30% para 50% o total da equipe que pode exercer simultaneamente suas atividades de modo remoto, nos prefixos habilitados, com possibilidade de reavaliação dentro do prazo dos próximos seis meses. Além disso, esse percentual está separado do teto de ausências físicas programadas, como férias e abonos.

Outra novidade é a inclusão dos

funcionários em nível gerencial, inicialmente, para um dia em trabalho remoto por semana e, para os demais habilitados, a ampliação da frequência do home office de dois para três dias na semana ou seu equivalente mensal.



COE do Itaú reivindica mais contratações e o fim das demissões

No dia 16 de março, a Comissão de Organização dos Empregados (COE) se reuniu com os representantes do Itaú em São Paulo, para cobrar explicações sobre os fechamentos das agências e demissões, além de solicitar mais contratações.

Os dirigentes sindicais presentes questionaram os números e o pro-

cesso de realocação. O banco se comprometeu a fazer um levantamento e apresentar, na próxima reunião, os locais de realocação, para que o processo possa ser acompanhado.

O banco solicitou à Contraf-CUT uma agenda para nos apresentar seu programa de diversidade e também debater sobre saúde e condições de trabalho.

Santander: Novas mudanças nas nomenclaturas dos cargos

O Santander comunicou que fará uma revisão nas nomenclaturas dos cargos sem alteração salarial, o anúncio foi feito durante reunião com a Comissão de Organização dos Empregados (COE). As mudanças serão efetivadas a partir de maio. Nos próximos dias, o banco vai enviar um comunicado institucional e individual para cada funcionário detalhando as alterações.

Nova nomenclatura

- Especialista – Cargo sem gestão de pessoas. Serão subdivididos nos segmentos 1, 2, 3 e 4. Exemplos de cargos atuais que serão inseridos nesta nova nomenclatura: analistas em geral, gerentes de contas e de relacionamento.
 - Líder – Faz gestão de equipes e as mobiliza. Exemplo: gerentes-gerais e gerentes administrativos.
 - Head – Define e direciona estratégias e forma novos líderes. Exemplo: superintendentes.
 - Sócio – Toma decisões. Exemplos: diretores, vice-presidentes e presidente.

COE Bradesco lamenta postura negativa do banco

Em reunião no dia 31 de março, com a direção do Bradesco, a Comissão de Organização dos Empregados (COE) cobrou o fim do fechamento de agências e das demissões decorrentes. O banco informou que o processo é resultado de estudos e que os funcionários estão sendo realocados e reaproveitados.

O Bradesco também negou outras duas reivindicações dos trabalhadores, que é o auxílio academia, com a justificativa de já oferecer o Lig viva bem e convênios com academias pelo seguro saúde, com descontos que variam de 20% a 50%, e o reajuste do reembolso por quilometro rodado.