



Sindicato dos Bancários
e Financieiros de Taubaté e Região

Agenda Bancário

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS TAUBATÉ E REGIÃO

CATEGORIA BANCÁRIA QUER AUMENTO REAL E DEFESA DO EMPREGO



Começou a Campanha Nacional dos Bancários 2024! A minuta de reivindicações com as nossas propostas já está nas mãos dos banqueiros. Nos próximos dias, vamos divulgar as rodas de negociação nos canais de comunicação do Sindicato.

A pauta foi definida durante a 26ª Conferência Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro e a categoria aprovou em assembleia virtual no dia 13 de junho.

Os eixos da campanha foram baseados nas resoluções dos encontros e também com os dados da consulta nacional, onde 46.824 trabalhadores (as) responderam as questões e apontaram seus anseios para este ano.

As prioridades principais são econômicas, como aumento real, aumento da PLR e aumento maior para o VA e VR. Em relação ao financiamento da luta para manutenção e conquistas dos direitos, 92,4% acredita que deve ser responsabilidade de todos os bancários, pois todos se beneficiam das conquistas.

FUTURO
SE FAZ
JUNTOS

*Diretores representaram a
categoria no Congresso Nacional*

Representando a categoria, o presidente Sérgio Leite e os diretores Valdir Machado, Conceição Almeida, Walquiria Lopes, Debora Nascimento, Denis Ribeiro e Inácio Alencar participaram da 26ª Conferência Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro. O Congresso teve duração de três dias (7 a 9 de junho), onde os trabalhadores (as) discutiram diversos temas como a conjuntura nacional, política, novas tecnologias e sistema financeiro, debatendo as resoluções dos encontros específicos e aprovando a pauta dos bancários (as).

EIXOS DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

- Aumento real de 5% (inflação + 5%), PLR maior e ampliação de direitos;
- **Fim do assédio e dos instrumentos adoecedores na cobrança de metas;**
- Representação de todos os Trabalhadores do Ramo Financeiro;
- **Defesa dos empregos, impactos dos avanços tecnológicos no trabalho bancário;**
- Redução da taxa de juros para induzir o crescimento econômico e geração de emprego e renda;
- **Reforma tributária: tributar os super-ricos e ampliar a isenção do IR na PLR;**
- Fortalecimento das entidades sindicais e da negociação coletiva;
- **Ampliação da sindicalização;**
- Fortalecimento do debate sobre a importância das eleições de 2024 para a Classe Trabalhadora na defesa de seus direitos e da Democracia: eleger candidatos e candidatas que tenham compromisso com esta pauta.

LEMA DA CAMPANHA

Com o lema “#SuaLutaNosConecta”, a campanha reflete a importância e o compromisso da luta coletiva pelos direitos da categoria bancária. A campanha se concentra em questões essenciais como emprego, saúde mental, aumento real, PLR, manutenção de direitos, diversidade e inclusão. Esses eixos foram identificados durante os encontros do Coletivo Nacional de Comunicação da Contraf- CUT, essa linha editorial visa construir uma conexão entre os sindicatos e os trabalhadores, resgatando a história de luta e conquistas.





39º CONECEF

O diretor Luís Henrique Pola participou do 39º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef), que aconteceu entre os dias 4 a 6 de junho em São Paulo. Durante o evento, diversos tópicos de interesse dos funcionários (as) foram debatidos, e ao final do congresso, os delegados eleitos aprovaram a pauta de reivindicações específicas da CAIXA.

Dentre os assuntos aprovados estão a solução dos problemas que afetam as condições de trabalho e saúde dos empregados, o fim do teto do banco para custeio da Saúde Caixa, o equacionamento dos déficits da Funcef, defesa da Caixa 100% pública, entre outros temas.

34º CNFBB

Representando os funcionários (as) de Taubaté e Região, o diretor Dinarte Lemes participou, entre os dias 4 a 6 de junho, do 34º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil (CNFBB), em São Paulo. Os funcionários (as) aprovaram a minuta de reivindicações, após os debates sobre as pautas específicas como condições de trabalho e saúde, previdência, modelo de gestão, entre outros.

Confira as principais estratégias:

- Reivindicações que envolvem a Cassi, incluindo o acesso à Caixa de Assistência dos Funcionários do BB para todos os trabalhadores de bancos incorporados;
- Cargos que o banco precisa rever, como caixa, supervisor de atendimento e gerente de serviço, onde os funcionários têm pautas importantes e específicas;
- Reivindicações das Centrais de Relacionamento do Banco do Brasil (CRBBs);
- Fim do Performa e as distorções que o programa causou sobre o encarreiramento;
- Valorização salarial da categoria.

INFORMATIVO AGITA BANCÁRIO - Publicação do Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região - Fundado em 1959 e filiado à CUT, CONTRAF CUT e FETEC CUT SP | Sede: Rua Dr. Silva Barros, 248, Taubaté-SP | Telefone: (12) 3633.5329 | Whatsapp: (12) 99177.4205 | PRESIDENTE: Sérgio Leite | SECRETARIA GERAL: Conceição Almeida | DIRETORA DE COMUNICACÃO: Adriana Rozzante | Jornalista: Vanessa Cunha | IMPRESSÃO: Rubens Artes Gráficas



ITAÚ

Os diretores Valdir Machado e Adriana Rozzante participaram do Encontro Nacional dos Funcionários do Itaú no dia 6 de junho em São Paulo. O encontro reforçou a importância do diálogo e da negociação para enfrentar os desafios e avançar em pautas essenciais para a categoria, três pontos foram definidos como diversidade, convênio médico e previdência privada, além dos pontos permanentes da mesa negociação, que são emprego, saúde, condições de trabalho, remuneração e segurança bancária.

SANTANDER

A diretora Walquiria Lopes participou do Encontro Nacional dos Funcionários do Santander, no dia 6 de junho, em São Paulo. No evento, os debates incluíram análise de conjuntura, apresentação dos resultados da pesquisa de saúde, destaques do último balanço do banco e discussão das propostas. A minuta de reivindicações foi entregue ao Santander no dia 10 de junho e em breve vamos divulgar o calendário das negociações.

BRADESCO

O diretor Evanoel Machado participou do Encontro Nacional dos Funcionários do Bradesco, no dia 6 de junho, em São Paulo. Os participantes aprovaram as pautas de reivindicações específicas, destacando os eixos de luta como a realização de uma campanha nacional em defesa do emprego, contra o fechamento de agências, combater as metas abusivas e melhorias no plano de saúde.

MERCANTIL

Os bancários (as) do Mercantil do Brasil se reuniram também no encontro nacional, onde definiram a pauta de reivindicações a ser negociada com o banco e estabeleceram um plano de luta para o próximo período. Entre as principais estratégias estão: Maior participação dos dirigentes sindicais; Reuniões da COEBMB; Melhorias na comunicação; Cobranças ao banco: respostas às reivindicações constantes na minuta e cumprimento da cláusula 87 da CCT sobre metas e acompanhamento.

Editorial



Sérgio Leite
Presidente

Olá, bancários (as),

O movimento sindical está ampliando seus debates sobre os impactos da inteligência artificial no mercado profissional e como esse desenvolvimento tecnológico em ascensão pode otimizar e beneficiar as atividades da categoria, sem que tenha precarização e demissões.

Nos ambientes corporativos a IA é utilizada como ferramenta de inovação e propulsora no aumento dos lucros, por isso os bancos seguem investindo pesado na tecnologia da informação e incentivam os clientes e usuários a aderir aos serviços digitais, determinando um novo padrão de comportamento e

justificando essa reestruturação à adaptação do novo panorama financeiro.

Não somos contra essa expansão tecnológica, mas defendemos que os empregos e os direitos sejam valorizados e que nenhuma máquina tenha o poder de substituir a capacidade cognitiva humana. Precisamos utilizar todo esse conhecimento tecnológico para a sociedade como um todo, e não apenas para os bancos e grandes empresas que se beneficiam do sistema digital para ampliar os modelos de negócio, enquanto os bancários (as) têm suas relações de trabalho prejudicadas.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Atuação do Sindicato é fundamental para garantir o reajuste salarial e manutenção dos benefícios e direitos trabalhistas.

São 91 cláusulas que o movimento sindical negocia na data base da categoria, além de acordo específico com cada banco.

CCT - DATA-BASE

- Cláusula 1ª - Reajuste salarial
- Cláusula 2ª - Salários de ingresso
- Cláusula 3ª - Salários após 90 dias da admissão
- Cláusula 4ª - Adiantamento de 13º salário
- Cláusula 5ª - Salário do substituto

ADICIONAIS SALARIAIS

- Cláusula 6ª - Adicional por tempo de serviço
- Cláusula 7ª - Opção por indenização do adicional por tempo de serviço
- Cláusula 8ª - Adicional de horas extras
- Cláusula 9ª - Adicional noturno
- Cláusula 10 - Insalubridade / periculosidade

GRATIFICAÇÕES

- Cláusula 11 - Gratificação de função
- Cláusula 12 - Gratificação de caixa
- Cláusula 13 - Gratificação de compensador de cheques

AUXÍLIOS

- Cláusula 14 - Auxílio refeição
- Cláusula 15 - Auxílio alimentação
- Cláusula 16 - Décimo terceiro auxílio alimentação
- Cláusula 17 - Auxílio creche / auxílio babá
- Cláusula 18 - Auxílio filhos com deficiência
- Cláusula 19 - Auxílio-funeral
- Cláusula 20 - Ajuda para deslocamento noturno
- Cláusula 21 - Vale-transporte

ABONO DE FALTAS AO SERVIÇO

- Cláusula 22 - Abono de falta do estudante
- Cláusula 23 - Ausências legais
- Cláusula 24 - Folga assiduidade
- Cláusula 25 - Ampliação da licença-maternidade
- Cláusula 26 - Ampliação da licença-paternidade

PROTEÇÃO AO EMPREGO

- Cláusula 27 - Estabilidades provisórias de emprego.
- Cláusula 28 - Opção pelo FGTS, com efeito retroativo

BENEFÍCIOS

- Cláusula 29 - Complementação de auxílio-doença previdenciário e auxílio-doença acidentário
- Cláusula 30 - Seguro de vida em grupo

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Cláusula 31 - Jornada de 6 horas - intervalo para repouso e alimentação
- Cláusula 32 - Devolução parcelada do adiantamento de férias.
- Cláusula 33 - Indenização por morte ou incapacidade decorrente de assalto
- Cláusula 34 - Transporte de numerário
- Cláusula 35 - Segurança bancária
- Cláusula 36 - Multa por irregularidade na compensação
- Cláusula 37 - Uniforme
- Cláusula 38 - Digitadores - intervalo para descanso
- Cláusula 39 - Monitoramento de resultados

SAÚDE NO TRABALHO

- Cláusula 40 - Comissão interna de prevenção de acidentes - CIPA
- Cláusula 41 - Exames médicos específicos
- Cláusula 42 - Assistência médica e hospitalar - empregado despedido
- Cláusula 43 - Programa de retorno ao trabalho
- Cláusula 44 - Acidentes de trabalho
- Cláusula 45 - Dos afastamentos por doença superiores a 15 dias
- Cláusula 46 - Declaração do último dia trabalhado (DUT)

DIVERSIDADE

- Cláusula 47 - Extensão de vantagens - relação homoafetiva

PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

- Cláusula 48 - Do repúdio à violência doméstica e familiar contra a mulher
- Cláusula 49 - Do comunicado interno sobre a prevenção à violência doméstica e familiar contra a mulher
- Cláusula 50 - Do canal de apoio
- Cláusula 51 - Medidas de apoio
- Cláusula 52 - Outras medidas, a critério do banco
- Cláusula 53 - Da participação do sindicato profissional
- Cláusula 54 - Do acompanhamento
- Cláusula 55 - Da responsabilidade do banco

CESSAÇÃO DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

- Cláusula 56 - Aviso-prévio proporcional
- Cláusula 57 - Férias proporcionais
- Cláusula 58 - Carta de dispensa

APLICAÇÃO E REVISÃO CONTRATUAL

- Cláusula 59 - Multa por descumprimento da convenção coletiva
- Cláusula 60 - Programa de desenvolvimento organizacional para a melhoria contínua das relações de trabalho - adesão voluntária
- Cláusula 61 - Mecanismos de prevenção de conflitos no ambiente de trabalho - adesão voluntária
- Cláusula 62 - Requalificação / realocação - adesão voluntária
- Cláusula 63 - Qualificação profissional / certificação aos empregados ativos
- Cláusula 64 - Requalificação profissional
- Cláusula 65 - Adiantamento emergencial de salário nos períodos transitórios especiais de afastamento por doença
- Cláusula 66 - Programa de cultura do trabalhador vale-cultura
- Cláusula 67 - Priorização da negociação coletiva

CLÁUSULAS NEGOCIADAS NA DATA-BASE DE 2022

Teletrabalho

- Cláusula 68 - Teletrabalho ou trabalho remoto
- Cláusula 69 - Alteração entre regimes de trabalho
- Cláusula 70 - Jornada no teletrabalho ou trabalho remoto
- Cláusula 71 - Da ajuda de custo
- Cláusula 72 - Equipamentos para o teletrabalho
- Cláusula 73 - Precauções para promoção da saúde e outras disposições
- Cláusula 74 - Igualdade de tratamento
- Cláusula 75 - Canal de acesso
- Cláusula 76 - Empregada vítima de violência doméstica.
- Cláusula 77 - Confidencialidade
- Cláusula 78 - Pessoalidade
- Cláusula 79 - Acompanhamento

Assédio sexual

- Cláusula 80 - Do repúdio ao assédio sexual
- Cláusula 81 - Do comunicado interno sobre a prevenção do assédio sexual.
- Cláusula 82 - Do canal de denúncia
- Cláusula 83 - Medidas de apoio
- Cláusula 84 - Da participação do sindicato profissional.
- Cláusula 85 - Do acompanhamento

Violência contra a mulher

- Cláusula 86 - Iniciativas de prevenção à violência contra a mulher

Metas

- Cláusula 87 - Metas

Sistemas de segurança para estabelecimentos financeiros

- Cláusula 88 - Sistemas de segurança para estabelecimentos financeiros.

DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

- Cláusula 89 - A negociação coletiva e a COVID-19
- Cláusula 90 - Abrangência territorial
- Cláusula 91 - Vigência



VOCÊ CONHECE O NOSSO TRABALHO?

INVISTA EM QUEM LUTA POR VOCÊ!

Ficha de Sindicalização

Nome: _____
Endereço: _____
Bairro: _____ CEP: _____ Cidade: _____
RG: _____ CPF: _____ Data de Nascimento: ____/____/____
Banco: _____ Agência: _____ Matrícula Funcional: _____
Email: _____
Celular: _____
Data de admissão : _____

Autorizo o desconto em folha de pagamento da minha mensalidade, como associado do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Taubaté e Região, CNPJ: 72.300.064-0001-19, tendo a finalidade específica de integrar ao banco de dados, com o intuito de favorecer o contato com a entidade, divulgação de informações e demais interesses da categoria.

Assinatura

O Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região representa os trabalhadores (as) do ramo financeiro. Nosso papel é organizar a classe trabalhadora, defender seus direitos, benefícios e salário.

O Sindicato atua em várias vertentes como:

- Participação nas negociações coletivas;
- Manutenção dos direitos e reajustes salariais;
- Fiscalização das condições de trabalho e saúde da categoria;
- Representante legítimo da categoria bancária.



SIGA NOSSO CANAIS



(12)99177-4205