



Sindicato dos Bancários
e Financeiros de Taubaté e Região

Agita Bancário

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS TAUBATÉ E REGIÃO

8 DE MARÇO: A LUTA POR DIREITOS E RESPEITO!

No Dia Internacional da Mulher (8 de março), o Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região presta uma homenagem a todas as mulheres bancárias que, com dedicação, competência e coragem, constroem diariamente a história da categoria e fortalecem a luta por direitos, igualdade e respeito.

A data, oficializada pela Organização das Nações Unidas (ONU), simboliza a trajetória de mobilização das mulheres por melhores condições de trabalho, equidade salarial, participação nos espaços de decisão e pelo fim de todas as formas de violência e discriminação.

VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER É CRIME

O Brasil conta com uma importante ferramenta de proteção: a Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006), que criou mecanismos para coibir e prevenir a violência doméstica e familiar contra a mulher, garantindo medidas protetivas e punição aos agressores.

Em casos de violência, a denúncia é fundamental. O canal nacional de atendimento à mulher é o Disque 180, que funciona 24 horas por dia, gratuitamente e de forma confidencial. Em situações de emergência, a orientação é ligar 190 (Polícia Militar).

DIREITOS DAS BANCÁRIAS

Ao longo dos anos, a organização sindical garantiu avanços importantes para as mulheres na categoria bancária, entre eles:

- Igualdade de oportunidades e combate à discriminação;
- Licença-maternidade ampliada;
- Estabilidade provisória no emprego durante a gestação;
- Intervalo para amamentação;
- Combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho;
- Cláusulas específicas na Convenção Coletiva voltadas à proteção da mulher.

SANTANDER

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Banco Santander Brasil se reuniu no dia 28 de janeiro com a direção do banco para discutir Diversidade e Segurança Bancária. Na pauta da diversidade, o banco apresentou ações de letramento e formação, mas os representantes dos trabalhadores cobraram mais transparência, especialmente na divulgação dos dados do Censo Diversidade e dos números sobre a participação de empregados negros nos diferentes cargos e áreas. A COE também reivindicou acesso às cartilhas e materiais citados pela empresa, reforçando a necessidade de enfrentar as desigualdades salariais ainda existentes. Ficou definido que a mesa será retomada após a conclusão e divulgação do Censo Diversidade 2025.

Na pauta de segurança, o banco informou que não houve registros de sequestros em 2025 e que os casos de roubo ocorreram, em sua maioria, na modalidade qualificada, geralmente durante a madrugada. Segundo o Santander, 100% dos funcionários receberam capacitação na área e houve redução de 99% nas perdas relacionadas às ocorrências. A COE seguirá acompanhando o tema para garantir condições seguras de trabalho para todos os bancários.

BANCO DO BRASIL

O Sindicato manifesta apoio às chapas 2 e 55 nas eleições da Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil (Cassi), que representam a defesa dos associados, transparência na gestão e o fortalecimento de uma Cassi sustentável e de qualidade.

A votação acontece de 13 a 23 de março, quando serão eleitos representantes para a Diretoria de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento, além dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. Mais informações estão disponíveis no hotsite Eleições 2026. Dúvidas podem ser enviadas para comissaoeleitoral2026@cassi.com.br.

ITAÚ

O Itaú Unibanco registrou lucro líquido gerencial de R\$ 46,830 bilhões em 2025, alta de 13,1% em relação a 2024, com rentabilidade (ROE) de 24,6%.

Apesar do lucro bilionário e da base superior a 100 milhões de clientes, o banco fechou 3.535 postos de trabalho em doze meses e encerrou 319 agências físicas, mantendo 82.693 empregados no país ao final de 2025. Diante desse cenário, o Sindicato cobra a suspensão das demissões e do fechamento de unidades, a abertura de novas contratações e melhores condições de trabalho, reforçando que lucro recorde precisa ser acompanhado de responsabilidade social e valorização dos trabalhadores.

BRADESCO

O Banco Bradesco encerrou 2025 com lucro líquido recorrente de R\$ 24,652 bilhões, alta de 26,1% sobre 2024, e ROE de 14,8%, impulsionado pelas margens financeiras, receitas de serviços e expansão da carteira de crédito, que alcançou R\$ 1,089 trilhão.

Apesar do desempenho financeiro, o banco fechou 1.927 postos de trabalho, encerrou 296 agências, 1.098 postos de atendimento e 4 unidades de negócios, enquanto a base de clientes cresceu em 1,4 milhão, atingindo 110,5 milhões de clientes, aumentando a pressão sobre os trabalhadores e intensificando metas e sobrecarga.

Para a Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco, os números evidenciam uma contradição entre os lucros bilionários e a política de enxugamento da estrutura e do quadro de pessoal. O Sindicato continua acompanhando de perto a atuação do banco, reforçando que lucro não pode significar demissão, fechamento de agências ou precarização do serviço.

CAIXA

O Sindicato declara apoio à candidatura de Fabiana Uehara para representar os trabalhadores no Conselho de Administração da Caixa Econômica Federal. A votação do primeiro turno acontece de 4 a 6 de março, e todas as empregadas e empregados da ativa podem votar.

O Conselho é o órgão máximo de governança do banco, onde são tomadas decisões que impactam diretamente as condições de trabalho, metas, estrutura das unidades e os rumos estratégicos da Caixa.

Durante seu mandato, Fabi levou ao Conselho pautas fundamentais como a defesa da Caixa 100% pública, Saúde Caixa, contratações, metas, fechamento de unidades e melhorias nas condições de trabalho, sempre com base na escuta dos empregados.

MERCANTIL

O Banco Mercantil pagará a segunda parcela da PLR no dia 4 de março, junto com a divulgação dos resultados de 2025, já descontada a antecipação.

O banco informou que o adiamento ocorreu devido a grandes movimentações financeiras e para cumprir a Lei das S/A. No acordo do programa próprio de PLR, a meta foi reduzida de R\$ 1,2 bilhões para R\$ 1 bilhão, com aumento dos múltiplos salariais.





É CONQUISTA: MUDANÇA NO IR É RESULTADO DA MOBILIZAÇÃO POPULAR

Em vigor desde 1º de janeiro, a nova tabela do Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF) já coloca mais dinheiro no bolso de milhões de brasileiros, e é resultado direto de mobilização e pressão popular.

A proposta do governo federal foi aprovada pelo Congresso em dezembro após forte cobrança da sociedade e movimento sindical, ampliando de forma histórica a faixa de isenção. Agora, quem recebe até R\$ 5 mil por mês está totalmente isento. Já quem ganha entre R\$ 5.001 e R\$ 7.349 passou a contar com descontos progressivos, pagando menos imposto.

Antes, a isenção alcançava apenas quem recebia até dois salários mínimos. Com a nova regra, 9,2 milhões de pessoas passam a ser isentas, totalizando 41,7 milhões de beneficiados. Outros 6,2 milhões também terão redução no valor pago.

Entre os bancários, a conquista também é expressiva: 45,9 mil bancários passam a ter isenção total e os outros 75,9 mil serão beneficiados com descontos.

Para garantir justiça fiscal e compensar a perda de arrecadação, a Lei do IR Zero criou uma nova taxa progressiva, de até 10%, válida apenas para quem recebe acima de R\$ 600 mil por ano. A medida inclui a tributação de lucros e dividendos, que voltam a ser taxados no Brasil após 30 anos de isenção.

Mais do que uma mudança na tabela, a nova regra do IR representa uma vitória da mobilização social e um passo concreto rumo a um sistema tributário mais justo.

GOVERNO PLANEJA LEVAR PROJETO 6X1 EM REGIME DE URGÊNCIA

O governo federal prepara um pedido para que o Congresso Nacional coloque em regime de urgência constitucional a discussão sobre o fim da jornada 6x1 – seis dias de trabalho seguidos de apenas um de descanso. Em dezembro, a CCJ do Senado aprovou a PEC 148/2015, de autoria do senador Paulo Paim (PT-RS) e relatoria do senador Rogério Carvalho (PT-SE), que prevê a redução progressiva da jornada até 36 horas semanais, garantindo dois dias de descanso remunerado. A proposta ainda precisa passar pelo plenário do Senado em dois turnos antes de seguir para a Câmara dos Deputados.

O fim da escala 6x1, sem redução salarial, é uma luta histórica do movimento sindical, já que essa jornada compromete a qualidade de vida e o convívio familiar. Experiências no Brasil e no exterior demonstram que a redução da jornada traz ganhos de produtividade e impactos positivos na saúde física e mental dos trabalhadores. O avanço da pauta no parlamento também reflete a pressão da população, que reconhece que a jornada de 44 horas semanais é excessiva.

A presidenta da Contraf-CUT, Juvandia Moreira, lembrou que a categoria bancária, que conquistou a jornada 5x2 em 1957, apoia a campanha em solidariedade às demais categorias.



/bancarios.taubate



@bancariostte



@bancariostaubate



(12) 99177.4205

SINDICATO FORTE É SINDICATO COM VOCÊ!

SOU BANCÁRIO E NÃO MÁQUINA

Muito mais que proteção: uma rede de apoio feita por você e para você!

Em um setor tão desafiador quanto o financeiro, estar sozinho não é uma opção.

O Sindicato DOS BANCÁRIOS de Taubaté e Região é o escudo que garante que suas conquistas não deem um passo atrás. Lutamos por PLR, vales, jornadas justas e, acima de tudo, pelo respeito que você merece.

SINDICATO EM AÇÃO

O futuro da profissão bancária está sendo redesenhado pela tecnologia. Aplicativos, inteligência artificial e atendimento digital trouxeram agilidade, mas também reduziram o contato humano que sempre foi a essência da confiança no sistema financeiro.

Nesse cenário de mudanças aceleradas, cresce a pressão, a sobrecarga e a insegurança. É aqui que a proteção do sindicato se torna essencial. É o Sindicato que defende empregos, luta por direitos, exige condições dignas de trabalho e garante que a inovação não apague o valor de quem faz o sistema financeiro acontecer.



SINDICATO E VOCÊ

SINDICATO
A CASA DO TRABALHADOR

O Sindicato é mais do que uma entidade: É a casa do trabalhador. Um espaço onde cada voz encontra apoio, orientação e força coletiva.

Ficha de Sindicalização

Nome: _____
Endereço: _____
Bairro: _____ CEP: _____ Cidade: _____
RG: _____ CPF: _____ Data de Nascimento: ____/____/____
Banco: _____ Agência: _____ Matrícula Funcional: _____
Email: _____
Celular: _____
Data de admissão : _____

Autorizo o desconto em folha de pagamento da minha mensalidade, como associado do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Taubaté e Região, CNPJ: 72.300.064-0001-19, tendo a finalidade específica de integrar ao banco de dados, com o intuito de favorecer o contato com a entidade, divulgação de informações e demais interesses da categoria.

_____, ____/____/____

Assinatura