



Sindicato dos Bancários
e Financieiros de Taubaté e Região

Atta Bancário

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS TAUBATÉ E REGIÃO

CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2026

FENABAN PROPÕE INPC + 0,6% PARA 2026 E REPETE GANHO REAL EM 2027

PROPOSTA PRESERVA CONQUISTAS E GARANTE A RENOVAÇÃO INTEGRAL DA CONVENÇÃO COLETIVA DOS BANCÁRIOS

O Acordo Coletivo dos Bancários é resultado da força da nossa organização e da negociação da categoria. Ele reúne conquistas importantes que impactam diretamente a vida dos trabalhadores, como PLR, reajustes salariais, benefícios, regras de jornada, condições de trabalho, sendo mais de 85% de garantias que estão acima do que previsto na legislação (CLT), além dos acordos com cláusulas específicas de cada banco.

Cada cláusula representa uma conquista construída com diálogo e luta sindical. Além disso, na CCT dos bancários 2024–2026, a categoria possui 143 cláusulas na CCT Data-Base e 12 cláusulas na CCT de PLR, demonstrando a amplitude e a importância das negociações coletivas para os trabalhadores do setor bancário.



PROPOSTA 2026/2027

Salários

INPC + 0,60% em 2026 e 2027

PLR

INPC + 0,60% nos dois anos

VA/VR

INPC + 0,60% nos dois anos

Direitos da CCT

mantidas todas as cláusulas

Agora, em 2026, a lógica é ainda mais clara: INPC + 0,60% em cada um dos dois anos de vigência, com o aumento real alcançando salários, PLR, VA, VR e demais verbas econômicas. Lembrando que a divulgação do INPC da data-base, será em 11 de setembro.

- **Saúde mental:** Participação dos sindicatos no Programa de Gerenciamento de Riscos Psicossociais, da nova Norma Regulamentadora nº 1 (RN-1), com objetivo de reduzir o adoecimento mental na categoria.
- **Combate ao assédio:** O banco disponibilizará o canal de combate ao assédio moral e sexual (conquistado na Campanha Nacional de 2024) para receber também denúncias sobre atos praticados por clientes contra os funcionários.
- **Monitoramento digital:** Transparência e limites à vigilância a partir de ferramentas de monitoramento digital no trabalho, direito à feedback, com o objetivo de estabelecer gestão ética e humanizada da tecnologia, para proteção aos bancários.
- **Direito à desconexão:** Para que bancários e bancárias tenham seu tempo fora da jornada de trabalho respeitado, por exemplo, não sendo obrigados a atender ou responder mensagens fora da jornada de trabalho, seja para clientes, seja para gestores.
- **Concursos públicos em locais com déficit de funcionários** - Os bancos públicos e as sociedades de economia mista signatários da presente Convenção Coletiva de Trabalho encaminharão, no exercício de 2027, à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais — SEST, pedido formal de autorização para realização de concurso público. O quantitativo de vagas pleiteado à SEST deverá observar o déficit de pessoal apurado, priorizando as unidades classificadas como de difícil provimento ou com carência de efetivo por período superior a 1 (um) ano.
- **Paralisação do dia 20 de agosto:** A Fenaban garantiu abono do dia de paralisação para as bases que aprovarem as propostas nas assembleias.

A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO (CCT) PROTEGE E MANTÉM DIREITOS

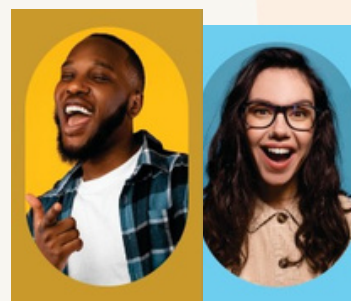
A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos bancários não pode ser considerada automaticamente garantida após o término de sua vigência, enquanto uma nova convenção não for assinada.

Na prática, isso significa que a aprovação da proposta é importante para renovar as cláusulas já conquistadas, ampliar os direitos com a inclusão de novas cláusulas sociais e garantir a continuidade da proteção coletiva da categoria.

Além de preservar conquistas importantes, a renovação da CCT evita um período de insegurança jurídica e trabalhista, assegurando maior estabilidade e proteção para todos os trabalhadores.

Aprovando a proposta nas assembleias dos dias 3 e 4 de setembro, a primeira parcela da PLR será creditada até o dia 30 de setembro de 2026. A inflação (INPC) para a data-base dos bancários (1º de setembro) será divulgada no dia 11 de setembro, quando será possível definir qual será o reajuste total (INPC + 0,6% DE AUMENTO REAL) para salário e demais verbas em 2026.

CAMPANHA NACIONAL
D@S BANCÁRIOS



**BANCÁRIAS E BANCÁRIOS
FEITOS DE ESPERANÇA
MOVIDOS PELA LUTA**

ASSEMBLEIA VIRTUAL

CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS

Dia: 03 E 04 DE SETEMBRO

**Horário: 19h de quinta-feira (3)
às 19h de sexta-feira (4).**



Vote pelo QrCode

ou acesse:

<https://bancarios.votabem.com.br/>

SIGA NOSSO CANAIS



/bancarios.taubate



@bancariostaubate



@bancariostte



(12) 99177.4205



(12) 3633.5329



www.bancariotaubate.com.br